



โปรแกรมการติดตามและประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 – 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 – 30 กันยายน พ.ศ. 2565)
1. การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ
2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใน 3 มิติ ได้แก่ 1) มิติการสร้างความมั่นคงทางการเงิน 2) มิติด้านการจัดลำดับมหาวิทยาลัย (University Ranking) และ 3) มิติการบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์
3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) 4.1 มติในเรื่องเงินโยบายนโยบาย 4.2 มติในเรื่องอื่น ๆ

หมายเหตุ : 1. จัดทำเล่มรายงานติดตามและประเมินผลงานในรอบครึ่งปี และประจำปี
2. เสนอผลการดำเนินงานรายไตรมาสต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน และสภามหาวิทยาลัย

เกณฑ์การให้คะแนน
เพื่อการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรอบการติดตาม/ประเมินผลงาน	เกณฑ์การให้คะแนน										
<p>1. การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ</p>	<p>การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่อธิการบดีเสนอและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 2 ระดับ คือ ผ่าน กับ ไม่ผ่าน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ 5 ระดับ (คะแนนเต็ม 5.00 คะแนน) ดังนี้</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>ระดับดีเยี่ยม</td> <td>4.00 – 5.00 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>3.25 – 3.99 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>2.75 – 3.24 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>2.00 – 2.74 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับต้องปรับปรุง</td> <td>ต่ำกว่า 2.00 คะแนน</td> </tr> </table> <p><u>หมายเหตุ</u> : ผ่าน หมายถึง ได้ผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ไม่ผ่าน หมายถึง ได้ผลการประเมินระดับพอใช้ลงมา</p> <p><u>การรายงานผลการดำเนินงาน</u> : ให้กำหนดเป้าหมายผลผลิตของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา (Milestone) และกำหนดเครื่องมือ/กลไกในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายให้ชัดเจน การรายงานผลให้รายงานผลตาม Milestone ตามเครื่องมือ/กลไกที่กำหนดเพื่อให้เห็นความคืบหน้าของผลงานหรือเห็นพัฒนาการในปีที่ประเมิน</p>	ระดับดีเยี่ยม	4.00 – 5.00 คะแนน	ระดับดีมาก	3.25 – 3.99 คะแนน	ระดับดี	2.75 – 3.24 คะแนน	ระดับพอใช้	2.00 – 2.74 คะแนน	ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 2.00 คะแนน
ระดับดีเยี่ยม	4.00 – 5.00 คะแนน										
ระดับดีมาก	3.25 – 3.99 คะแนน										
ระดับดี	2.75 – 3.24 คะแนน										
ระดับพอใช้	2.00 – 2.74 คะแนน										
ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 2.00 คะแนน										
<p>2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p><u>ความหมายของค่าระดับตามเกณฑ์ชี้วัด</u></p> <p>ระดับ 5 - ดำเนินการได้จนเกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่มีคุณค่าชัดเจน</p> <p>ระดับ 4 - ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด</p> <p>ระดับ 3 - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p> <p>ระดับ 2 - ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับ 1 - เพิ่งเริ่มดำเนินการ ผลสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p> <p><u>หมายเหตุ</u> : ยังไม่ได้ดำเนินการ หมายถึง ไม่มีคะแนน</p> <p><u>ระดับผลประเมินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</u></p> <p>คะแนนเฉลี่ยระดับ 5 - มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก</p> <p>คะแนนเฉลี่ยระดับ 4 - มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยระดับ 3 - มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยระดับ 2 - มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยระดับ 1 - มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p>										

กรอบการติดตาม	เกณฑ์การให้คะแนน
<p>3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>1) ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (ค่าน้ำหนัก 0.8) พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>ระดับ 5 (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 85 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 4 (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 75-85</p> <p>ระดับ 3 (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 65-74</p> <p>ระดับ 2 (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 55-64</p> <p>ระดับ 1 (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 55</p> <p>2) ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าน้ำหนัก 0.2) พิจารณาจากการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่บันทึกในระบบ Project-Based Management</p> <p>ระดับ 5 (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณมากกว่าร้อยละ 8</p> <p>ระดับ 4 (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 6-8</p> <p>ระดับ 3 (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 4-6</p> <p>ระดับ 2 (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2-4</p> <p>ระดับ 1 (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2</p>
<p>4. การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย)</p> <p>4.1 มติในเรื่องเชิงนโยบาย</p> <p>4.2 มติในเรื่องอื่น ๆ</p>	<p>ระดับ 5 (5 คะแนน) - ดำเนินการได้จนเกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่มีคุณค่าชัดเจน</p> <p>ระดับ 4 (4 คะแนน) - ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด</p> <p>ระดับ 3 (3 คะแนน) - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p> <p>ระดับ 2 (2 คะแนน) - ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับ 1 (1 คะแนน) - เพิ่งเริ่มดำเนินการ ผลสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p> <p>หมายเหตุ : ยังไม่ได้ดำเนินการ หมายถึง ไม่มีคะแนน</p> <p>ระดับวิกฤตที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย :</p> <p>ระดับ 1 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>ระดับ 2 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยปานกลาง</p> <p>ระดับ 3 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยมาก</p>

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 ถึง พ.ศ. 2568)
ของรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2565	2566	2567	2568		
1	การจัดอันดับมหาวิทยาลัย โดย THE World University Rankings and Impact Rankings (น้ำหนักร้อยละ 40)	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 6 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ทั้ง 17 SDGs ในปี ค.ศ. 2021	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 5 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) การสร้างยุทธศาสตร์ THE Impact Rankings ของมหาวิทยาลัย ได้ คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0 จากคะแนนเต็ม 5.0	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 4 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2022	1.1) อันดับ 1001+ ของโลก อันดับ 4 ของประเทศ อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2023	1.1) อันดับ 1001+ ของโลก อันดับ 3 ของประเทศ อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2024	รายไตรมาส	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
2	ผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา/ ศิษย์เก่า (Student/Alumni Achievement) (น้ำหนักร้อยละ 30)	2.1) ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำ (บัณฑิตรุ่นปี การศึกษา 2562) คือ ร้อยละ 67.61 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีที่ได้ออกงานทำ (บัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2562) คือ 20,969.02 บาท 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off ปี 2019-2021 มีจำนวน เฉลี่ย 50 คนต่อปีและมี จำนวนทีม 15 ทีมต่อปี	2.1) การดำเนินงานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2563 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2562) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีรุ่นปีการศึกษา 2563 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2562) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	2.1) การดำเนินงานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2564 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2563) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีรุ่นปีการศึกษา 2564 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2563) เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	2.1) การดำเนินงานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2565 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2564) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีรุ่นปีการศึกษา 2565 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2564) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.1) การดำเนินงานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2566 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2565) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีรุ่นปีการศึกษา 2566 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2565) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	รายไตรมาส	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (ข้อ 2.1 กับ 2.2) รองอธิการบดี ฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ (ข้อ 2.3 กับ 2.4)

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 ถึง พ.ศ. 2568)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2565	2566	2567	2568		
		2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off ปี 2019-2021 ค่าเฉลี่ยเป็น 11 ล้านบาทต่อปี	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20		
3	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 30)	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ จำนวน 865,490,986.18 บาท (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564)	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2564	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2566	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บ ข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
1. การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด)											
KPI 1. เพิ่มรายได้ KPI 1.1 รายได้จากงานวิจัยและบริการ วิชาการ	THE World University Rankings, ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	15 5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) ส่วนการเงินและบัญชี 4) สถาบันวิจัยและพัฒนา 5) เทคโนโลยีธานี 6) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT HERO	-	-
KPI 1.2 รายได้จากหลักสูตรการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหาร วิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รูปแบบใหม่ 5) ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการศึกษา 6) เทคโนโลยีธานี 7) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT LIFE	-	-
KPI 1.3 รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัย	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ และรองอธิการบดี ฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 3) เทคโนโลยีธานี	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT RISE	-	-
KPI 2. กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานของหน่วย วิสาหกิจ KPI 2.1 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	10 2.50	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีธานี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สุรสัมมนาคาร)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT HIVE	-	-

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิกรารบติ	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บ ข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 2.2 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของเทคโนโลยี	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.50	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สรสัมมนาการ)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT RISE	-	-
KPI 2.3 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของฟาร์มมหาวิทยาลัย	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.50	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สรสัมมนาการ)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT NEXT	-	-
KPI 2.4 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของสรสัมมนาการ	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.50	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สรสัมมนาการ)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT NEXT	-	-
2. ด้านการจัดลำดับมหาวิทยาลัย (University Rankings) (9 ตัวชี้วัด)			50								
KPI 3. การเพิ่มขึ้นของจำนวนการอ้างอิง (Citation) ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลสากล SCOPUS	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	SUT HERO	46,460,000	1 งาน/ 5 โครงการ
KPI 4. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล สากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	SUT HERO		
KPI 5. จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	5	ปัจจัยนำเข้า	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	SUT HERO		

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บ ข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 6. จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) KPI 6.1 จำนวนชุดวิชา ในระบบคลังหน่วยกิต	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5 2.50	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) ศูนย์บริการการศึกษา 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) เทคโนโลยี 6) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ศูนย์บริการการศึกษา	SUT LIFE	127,787,400	4 งาน
KPI 6.2 จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	2.50	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) ศูนย์บริการการศึกษา 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) เทคโนโลยี 6) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ศูนย์บริการการศึกษา	SUT LIFE		
KPI 7. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (Accreditation)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) ส่วนส่งเสริมวิชาการ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	SUT LIFE	4,660,000*	3 งาน
KPI 8. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) สถานพัฒนาคณาจารย์ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	สถานพัฒนาคณาจารย์	SUT LIFE	1,700,000	1 โครงการ
KPI 9. ผลลัพธ์การส่งเสริมการนำเอาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้างผลกระทบทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคมในรูปแบบ Startup/Spinoff KPI 9.1 จำนวนทีม และนิติบุคคลที่มีนักศึกษาคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมดำเนินการ หรือ เช้าใจทุน เพื่อพัฒนาและดำเนินธุรกิจ ทั้งลักษณะ Startup หรือ Spin Off			10 3.50							149,244,000	1 งาน/ 3 โครงการ

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บ ข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 9.1.1 จำนวนทีม และนิติบุคคล ที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเข้าร่วม ดำเนินกร หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนิน ธุรกิจลักษณะ Startup	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็น ผู้ประกอบการ	1.50	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนา ความ เป็น ผู้ประกอบการ ส ำ ห รั บ นักศึกษา	SUT RISE		
KPI 9.1.2 จำนวนทีม และนิติบุคคล ที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเข้าร่วม ดำเนินกร หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนิน ธุรกิจลักษณะ Spin Off	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็น ผู้ประกอบการ	2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนา ความ เป็น ผู้ประกอบการ ส ำ ห รั บ นักศึกษา	SUT RISE		
KPI 9.2 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่ เป็นผู้ประกอบการ	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็น ผู้ประกอบการ	2	ผลผลิต	ปีการศึกษา	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา 5) สำนักวิชา/สาขาวิชา 6) ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ส่วน กิจการนักศึกษา	สถานพัฒนา ความ เป็น ผู้ประกอบการ ส ำ ห รั บ นักศึกษา	SUT RISE		
KPI 9.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน เรียนในรายวิชาและกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและนวัตกรรม KPI 9.3.1 จำนวนนักศึกษาที่ ลงทะเบียนในรายวิชา ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและ นวัตกรรม	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็น ผู้ประกอบการ	4.50	ผลผลิต	ปีการศึกษา	ภาค การศึกษา	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความ เป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา 3) ศูนย์บริการการศึกษา 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนา ความ เป็น ผู้ประกอบการ ส ำ ห รั บ นักศึกษา	SUT RISE		

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บ ข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 9.3.2 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	2.50	ผลผลิต	ปีการศึกษา	ภาคการศึกษา	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) ส่วนกิจการนักศึกษา 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา 5) เทคโนโลยี 6) ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	SUT RISE		
KPI 10. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	5	กระบวนการ	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	SUT RISE		
KPI 11. ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย (Academic Reputation)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	รายปี	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ 3) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 4) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 5) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 6) ศูนย์กิจการนานาชาติ 7) ส่วนประชาสัมพันธ์	ส่วนแผนงาน	SUT Connect	3,465,000	3 งาน/ 2 โครงการ
3. การบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์ (5 ตัวชี้วัด)			25								
KPI 12. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย 2) คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (เลขานุการคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความ	SUT NEXT	-	1 งาน

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บ ข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
								โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี)			
KPI 13. ระดับความสำเร็จด้านการปรับปรุงเกณฑ์ ภาระงานสาขาวิชาการ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล และบริหารทั่วไป และรองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลและบริหารทั่วไป 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ	ส่วนทรัพยากร บุคคล	SUT NEXT	-	1 งาน
KPI 14. การพัฒนาระบบ MIS ด้านการเงินการคลัง เพื่อบูรณาการฐานข้อมูลสู่ระบบสารสนเทศ สำหรับผู้บริหาร (EIS)	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ และรองอธิการบดี ฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และ วิสาหกิจ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และงบประมาณ 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) สถานส่งเสริมและและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ 4) ส่วนการเงินและบัญชี 5) หน่วยงานวิสาหกิจทุกหน่วยงาน	สถานส่งเสริมและ พัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อ การจัดการ	SUT NEXT	3,400,000	1 โครงการ
KPI 15. การเพิ่มศักยภาพของระบบบริการและการ เข้าถึงระบบบริการของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	ความสามารถใน การหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี	SUT HIVE	175,176,500	1 โครงการ
KPI 16. ความสำเร็จของกรอบมาตรฐานหลักสูตร และการดำเนินงานสหกิจศึกษาและ การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education Standards Framework)	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่า สัมพันธ์	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ 3) ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนา อาชีพ 4) ส่วนกิจการนักศึกษา	ศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ	SUT LIFE	60,000	1 โครงการ
		รวม	100								

- หมายเหตุ : 1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ใช้ SUT Scorecard มี 11 ตัวชี้วัดหลัก (รวมทั้งหมด 38 ตัวชี้วัด)
2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ใช้ SUT Scorecard มี 11 ตัวชี้วัดหลัก (รวมทั้งหมด 31 ตัวชี้วัด)
3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ใช้ SUT Scorecard มี 11 ตัวชี้วัดหลัก (รวมทั้งหมด 30 ตัวชี้วัด)
4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้ SUT Scorecard มี 21 ตัวชี้วัด
5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใช้ SUT Scorecard มี 20 ตัวชี้วัด
6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใช้ SUT Scorecard มี 19 ตัวชี้วัด
7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้ SUT Scorecard มี 18 ตัวชี้วัด
8. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้ SUT Scorecard มี 16 ตัวชี้วัด

* ไม่รวมงบประมาณงานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 60,565,000 บาท
และงานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 55,375,400 บาท